

PRC-231HR80**POLITICA AZIENDALE SUL LAVORO FORZATO, VINCOLATO O CARCERARIO INVOLONTARIO**

In coerenza con Codice Etico, Modello 231, e certificazioni ISO 9001:2015 e 14001

Cleverttech S.p.A., nel rispetto dei principi etici, della normativa nazionale e internazionale, e delle migliori prassi di responsabilità sociale, afferma il proprio impegno contro ogni forma di **lavoro forzato, vincolato o carcerario involontario**, coerentemente con il proprio **Codice Etico**, il **Modello Organizzativo D.Lgs. 231/2001**, e le certificazioni **UNI EN ISO 9001:2015** (qualità) e **UNI EN ISO 14001** (ambiente).

1. PRINCIPI E DEFINIZIONI

Cleverttech non tollera alcuna forma di:

- **Lavoro forzato:** attività lavorative imposte con minaccia, coercizione o senza il libero consenso del lavoratore.
- **Lavoro vincolato:** condizioni di dipendenza indebita, come la ritenzione di documenti, salari o altre misure coercitive.
- **Lavoro carcerario involontario:** prestazioni forzate non volontarie da parte di detenuti o in condizioni di privazione della libertà, al di fuori dei limiti legali e del rispetto della dignità personale.

2. IMPEGNI DELL'AZIENDA

Cleverttech S.p.A. si impegna a:

- Garantire che **tutti i rapporti di lavoro** siano liberi, volontari e regolati da contratti regolari.
- Vietare qualsiasi forma di coercizione fisica, psicologica o contrattuale.
- Monitorare la **catena di fornitura** affinché rispetti i medesimi principi.
- Favorire, attraverso i propri sistemi certificati, un contesto di rispetto per i diritti umani, la legalità e la sostenibilità.

3. STRUMENTI DI CONTROLLO E PREVENZIONE

L'azienda ha adottato strumenti efficaci per la prevenzione, tra cui:

- **Codice Etico** vincolante per dipendenti e collaboratori.
- **Modello Organizzativo 231**, che include protocolli specifici contro i reati connessi allo sfruttamento del lavoro.
- **Sistema di segnalazione (whistleblowing)** accessibile, sicuro e garantito, anche in forma anonima.
- Procedure interne di audit e controllo coerenti con le certificazioni **ISO 9001 e 14001**.

4. DIFFUSIONE, FORMAZIONE E ADESIONE

La presente politica è:

- Diffusa ai lavoratori, collaboratori e fornitori.
- Oggetto di **formazione periodica** e aggiornamenti documentati.
- Integrata nei processi aziendali, nei documenti contrattuali e nelle valutazioni etiche dei partner.

CONFERMA DI PRESA VISIONE E COMPRESIONE

Io sottoscritto/a _____
dichiaro di aver ricevuto, letto e compreso la **Politica aziendale sul lavoro forzato, vincolato o carcerario involontario** di Cleverttech S.p.A.

Dichiaro inoltre di essere a conoscenza del **Codice Etico**, del **Modello 231**, e delle procedure di **whistleblowing**, e mi impegno a operare in conformità con quanto qui espresso.

Data: _____ Firma: _____